

**Открытый (публичный) отчёт**  
**МБУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» НМР РТ**  
**за 2020 год.**

Деятельность МБУ ДО «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» осуществляется в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995.

По состоянию на день отчёта МБУ ДО «СДЮТиЭ» с численностью 60 членов профсоюза (уменьшилось на 2 чел.), что составляет **100%** от общего числа работающих, из них:

- административно – управленческий персонал – 7 чел.;
- педагогических работников 7 чел., совместителей 35 человек (из них молодежи – 13 чел.);
- иных (прочих) работников – 11 чел.;

**Процент членства в Профсоюзе составил 98 % среди работающих.**

В настоящее время активно продолжается работа по мотивации членства в Профсоюзе работников образования в организациях профессионального образования.

Регулярно, в соответствии с Планом основных мероприятий, проводились заседания выборных органов Нижнекамской территориальной профсоюзной организации:

В отчетный период одним из главных направлений деятельности продолжало оставаться социальное партнерство.

В соответствии с Соглашением на 2020-2022 гг. успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только для работников МБУ ДО «СДЮТиЭ».

Ключевой задачей Соглашений всех уровней и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое и ответственное отношение социальных партнеров к коллективным договорам как к основному нормативному документу в организации, направленному на законную социально-правовую защиту работников и предоставление дополнительных льгот членам профсоюза.

С целью определения приоритетных направлений деятельности профсоюза, адресного и индивидуального подхода к решению социально-бытовых проблем работников образования, регулярно проводится мониторинг, анализ социального, экономического положения, состояния здоровья работников и их детей, социального статуса семей.

Установлено:

из общего числа работающих:

- **в возрасте** до 25 лет – 0 чел,  
до 35 лет – 10 чел,  
до 50 лет – 6 чел,  
до 60 лет – 3 чел,  
старше 60 лет – 6 чел;
- временная нетрудоспособность по болезни в год составила 20 человек,
- случаев травматизма на рабочем месте – 0,
- смертность на рабочем месте – 0.

3 человека прошли педагогическую аттестацию, на льготных условиях в соответствии с Приложением к Соглашению «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведению аттестации».

Работниками по социально-значимым, семейным событиям за год реализованы права на дополнительные социальные льготы и гарантии:

- предоставление дополнительных оплачиваемых нерабочих дней:
  - по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») – 6 чел.,
  - переезд на новое место жительства (2 дня) – 2 чел.,
  - за работу без больничного листа (3 дня) – 7 чел.,

**Экономический эффект** использования членами профсоюза социально-значимых дней за год производились:

- премирование работников, награжденных Почетными грамотами всех уровней, удостоенных Почетных званий, награжденных знаками и медалями;
- оказание материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением в семье,

В 2020 году прошли специальную оценку труда на 26 р. м., что составляет 100 % охвата СОУТ.

По состоянию на 1 января 2021 года 2 работника получают доплаты за работу во вредных условиях труда. Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

В целях профилактики производственных заболеваний проводятся медосмотры. На 31 декабря 2020 года 100% работников образования прошли медосмотры.

На момент отчета все руководители образовательных организаций, председатели и уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов прошли обучение по 40 часовой программе обучения по охране труда и имеют удостоверения.

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой в период распространения коронавирусной инфекции COVID-19 проведена разъяснительная работа с сотрудниками, обучающимися и их родителями об исполнении комплекса мер по профилактике коронавирусной инфекции.

Организована работа сотрудников в новых условиях в онлайн-формате. Педагоги дополнительного образования работали с обучающимися дистанционно, находясь дома в режиме изоляции. Для тех, кто находился на рабочем месте, был введен масочный режим.

В МБУ ДО «СДЮТиЭ» были сформированы оптимальные графики работы сотрудников с учетом характера их должностных обязанностей. Соблюдались все санитарно-эпидемиологические нормы.

**Финансирование мероприятий по охране труда** за год составило 10270 руб., на проведение СОУТ;

С целью обеспечения возможности реализовать право членов профсоюза на получение жилья (квартир) в рамках Республиканской Программы по **социальной ипотеке** территориальная профсоюзная организация работников образования осуществляет правовое просвещение, консультирование членов профсоюза и полное сопровождение процесса от приема заявлений, формирования учетных дел, постановки на учет в отделе жилищной политики Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района до получения квартир.

**Это позволило обеспечить:**

- качественное формирование учетных дел,
- первоочередную постановку на учет в Исполкоме работников образования,
- оперативное (в кратчайшие сроки) включение в Сводный список Государственного жилищного фонда при Президенте РТ наших работников, признанных нуждающимися в жилье,
- присвоение уникального номера и заключение Договора с помощью главного специалиста аппарата территориальной профорганизации, не затрачивая личного времени работников на хождение по кабинетам, ожидание очередей и т.п.

За отчетный период на разных этапах реализовали и реализуют свое право на получение квартиры **3** работника, из них

**2 человека** получили квартиры,

**1 человек** заключили договоры, участвуют в конкурсе выбора квартир.

Обеспечена подписка на газеты: «Мой профсоюз» - 1 экз., «Новое слово» - 1 экз.

С целью оперативного решения профессиональных и социально-экономических вопросов, защиты и представительства трудовых прав работников членов профсоюза и признания значимости профсоюза председатель территориальной организации профсоюза осуществляет работу:

➤ в комиссиях Станции: аттестационной, тарификационной, кадровой, экспертной, комиссии по трудовым спорам, по распределению Премияльного Фонда и Фонда надбавок по социальному страхованию.

В соответствии с XII разделом Соглашения «Гарантии профсоюзной деятельности», обеспечены условия и гарантии работы профсоюзного актива.